FORCES LMS

PARCOURS

JE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS. JE MANAGE LES DIVERSITES.

25
FORMATIONS VIDEO
de 8 minutes en moyenne

+

DES APPORTS THEORIQUES
en format PDF

+

DES TESTS DE VALIDATION
pour valider vos acquis

Environ 8 heures pour se former

PREREQUIS
- Aucun

OBJECTIFS
- Maitriser les différentes législations concernant la discrimination en entreprise et connaître les critères de discriminations
- Prévenir les discriminations en entreprise et notamment respecter l'obligation de formation pour recruter sans discriminer
- Connaître les différents acteurs intervenant dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité des chances
- Comprendre les enjeux de l'égalité et de la diversité dans l'organisation et le développement de l'entreprise
- Connaître les différentes chartes et labels de la diversité et savoir comment les appliquer à l'entreprise

PUBLIC VISE
- Dirigeants d'entreprises, DRH, managers qui doivent maîtriser les obligations de non-discrimination et comprendre les enjeux de la diversité en entreprise
- Chargés de recrutement dans une entreprise ou dans un cabinet de recrutement externe ayant l'obligation de se former pour recruter sans discriminer
- Représentant du personnel voulant parfaire leur formation sur la discrimination et la diversité
- Salariés voulant devenir des référents discrimination/diversité

EXPERTS FORMATEURS
- Avocats spécialisés en droit social
- Consultants spécialistes de la discrimination et des diversités, qui conseillent des dirigeants et des services ressources humaines d'entreprises

LES 25 FORMATIONS DE VOTRE PARCOURS EN DETAIL

1/ Comprendre l'impact des stéréotypes sur les discriminations au travail
2/ Définir la discrimination en entreprise
3/ Connaître les critères de discrimination
4/ Inventaire de la législation en matière de discrimination
5/ Lutter contre les discriminations au jour le jour
6/ Recruter sans discriminer
7/ Les instances représentatives du personnel et la discrimination en entreprise
8/ Les référents en matière de discrimination et de harcèlement au travail
9/ La gestion des litiges en matière de discrimination dans l'entreprise
10/ Comprendre les différences entre respect des non-discriminations et management de la diversité
11/ Découvrir les chartes et les labels liés à la diversité en entreprise
12/ Déployer une politique diversité et son plan d'actions
13/ Comprendre les enjeux à pratiquer l'égalité professionnelle, femme/homme dans l'entreprise
14/ Pratiquer l'égalité professionnelle femme/homme
15/ Index de l'égalité femmes-hommes
16/ Comprendre les enjeux et la législation de la diversité ethnique
17/ Recruter et intégrer des personnes issues de l'immigration et des étrangers
18/ Gérer le fait religieux en entreprise
19/ Remplir les obligations concernant l'emploi des personnes handicapées 20/ Recruter et manager des personnes handicapées
21/ Combattre l'homophobie et s'engager pour les LGBT
22/ Comprendre les enjeux à employer des jeunes et les discriminations les concernant
23/ Comprendre les enjeux à maintenir les seniors dans l'entreprise et les discriminations les concernant
24/ Développer un management intergénérationnel : baby boomers, générations X, Y et Z
25/ Manager les différences

Vous voulez suivre ce parcours ?
L'équipe pédagogique peut être contactée sur pedagogie@laformationpourtous.com (réponse dans les 24 heures ouvrables) et les lundi, mardi, jeudi et vendredi au 06.82.93.35.08 et les mercredi et samedi au 06.82.93.35.07.

Le prix du parcours de formation est de 50 € H.T. et comprend :
- le parcours de formation en tant que tel.
- un abonnement pour un parcours de formation donne accès aux formations du parcours. L'accès à la plateforme débute dans les 48h ouvrables maximum après le règlement de la formation, une fois le compte créé par les équipes de FORCES et le parcours choisi par l'apprenant, à raison d'un mois par parcours.
- des quiz de validation de connaissance après chaque module vidéo, avec correction automatique des réponses apportées. Sur option, le candidat peut demander à passer un examen en ligne sous surveillance de webcam.
- des documents complémentaires aux concepts étudiés, de type Glossaire ou Tableaux à compléter.

Les vidéos de formation sont consultables par les personnes porteuses de handicap physique de leur domicile, sur leur ordinateur, tablette ou portable. Les personnes souffrant de handicap visuel ou auditif peuvent avoir des difficultés à voir ou à entendre les vidéos. Dans ce cas, elles peuvent consulter :
- l'AGEFIPH : www.agefiph.fr – 0 800 11 10 09 – et la page de son site web spécialement dédiée à la formation : https://www.agefiph.fr/ressources-handicap-formation
- le site service-public.fr pour connaître leurs droits : https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits