

FORCES LMS



PARCOURS

IE DEVELOPPE LA RSE ET LE BIEN-ETRE

24 FORMATIONS VIDEO

de 8 minutes en moyenne



en fo<u>rmat PDF</u>



pour valider vos acquis



Environ 7 heures pour se former

PREREOUIS

- Aucun

OBJECTIFS

- Comprendre l'importance de la RSE pour le développement harmonieux de l'entreprise
- Connaître les obligations légales en matière de santé au travail
- Comprendre les enjeux du bien-être au travail
- Savoir déceler les symptômes du mal-être au travail
- Savoir implanter avec succès le bien-être au travail

PUBLIC VISE

- Dirigeants d'entreprises
- Elus responsables des personnels de collectivités
- Services ressources humaines des entreprises
- Chefs de services responsables d'équipes importantes
- Elus des Institutions Représentatives du Personnel

EXPERTS FORMATEURS

- Conseils en stratégie et responsabilité sociétale
- Experts internationaux en développement responsable
- Spécialistes en mieux vivre au travail, gestion de stress, ressources humaines et prévention des risques psychosociaux
- Consultants en développement durable et RSE
- Psychologues du travail

LES 24 FORMATIONS DE VOTRE PARCOURS EN DETAIL

- 1/ Je m'initie au développement durable
- 2/ Je découvre la démarche RSE
- 3/ Je comprends le cadre de la démarche RSE
- 4/ Je découvre les relations entre la RSE et la philosophie
- 5/ Je comprends les relations entre la RSE, le droit social et les ressources humaines
- 6/ Je découvre la norme ISO 26000
- 7/ Je comprends comment utiliser la norme ISO 26000
- 8/ J'intègre la RSE dans mon projet d'entreprise
- 9/ J'implante la RSE dans mon entreprise
- 10/ J'évalue la démarche RSE de mon entreprise
- 11/ Je réponds aux questionnaires développement durable de mes clients
- 12/ Je deviens labellisé Lucie
- 13/ J'adapte mon management pour faire vivre la RSE dans l'entreprise
- 14/ Je benchmark les entreprises dans lesquelles il fait bon travailler
- 15/ Je crée un environnement propice à la performance collective
- 16/ Je concilie performance et bien-être au travail
- 17/ Je découvre les facteurs de risques psychosociaux
- 18/ Je décèle les symptômes d'un mal-être au travail collectif
- 19/ Je favorise le bien-être au travail
- 20/ J'améliore le bien-être au travail dans l'entreprise
- 21/ Je comprends et maîtrise l'absentéisme
- 22/ Je traite la souffrance au travail d'un individu
- 23/ Je comprends et gère le stress des collaborateurs
- 24/ Je préviens le burnout

i Vous voulez suivre ce parcours?

L'équipe pédagogique peut être contactée sur pedagogie@laformationpourtous.com (réponse dans les 24 heures ouvrables) et les lundi, mardi, jeudi et vendredi au 06.82.93.35.08 et les mercredi et samedi au 06.82.93.35.07.

Le prix du parcours de formation est de 70 € T.T.C. et comprend :

- · le parcours de formation en tant que tel.
- un abonnement pour un parcours de formation donne accès aux formations du parcours. L'accès à la plateforme débute dans les 48h ouvrables maximum après le règlement de la formation, une fois le compte créé par les équipes de FORCES et le parcours choisi par l'apprenant, à raison d'un mois par parcours.
- des quiz de validation de connaissance après chaque module vidéo, avec correction automatique des réponses apportées. Sur option, le candidat peut demander à passer un examen en ligne sous surveillance de webcam.

· des documents complémentaires aux concepts étudiés, de type Glossaire ou Tableaux à compléter.

Les vidéos de formation sont consultables par les personnes porteuses de handicap physique de leur domicile, sur leur ordinateur, tablette ou portable. Les personnes souffrant de handicap visuel ou auditif peuvent avoir des difficultés à voir ou à entendre les vidéos. Dans ce cas, elles peuvent consulter:

- l'AGEFIPH : www.agefiph.fr 0 800 11 10 09 et la page de son site web spécialement dédiée à la formation : https://www.agefiph.fr/ressources-handicap-formation
- le site service-public.fr pour connaître leurs droits : https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits